

Náborové příspěvky a stipendia poskytované MMN, a.s.:

MMN, a.s. (nemocnice v Jilemnici a nemocnice v Semilech) s platností od 01.10. 2018, poskytuje stipendium pro studenty lékařských i nelékařských oborů, kteří se rozhodnou po řádném ukončení studia nastoupit do pracovního poměru a s nemocnicí uzavřít pracovní smlouvu na úvazek 1,00. Stipendium je vypláceno v měsíčních splátkách. **Stipendiem podporované pozice jsou uvedeny u konkrétních nabídek zaměstnání na webových stránkách nemocnice v sekci „Volná pracovní místa“.**

V případě zájmu o bližší informace ke stipendiu kontaktujte personální oddělení:

Nemocnice Jilemnice

Miluše Podzimeková

miluse.podzimekova@nemjil.cz

Tel: 481 551 174

Nemocnice Semily

Olga Šorfová

olga.sorfova@nemjil.cz

tel.:481 661 411

Pravidla pro stipendia a podpora nových zaměstnanců

1. Náborový příspěvek

Zaměstnavatel poskytne jednorázový náborový příspěvek novému zaměstnanci zařazenému v kategorii **nelékařů** (všeobecné/praktické sestry, porodní asistentky, fyzioterapeuti, ergoterapeuti, RDG asistenti, zdravotní laboranti, laboratorní asistenti) dle zákona č. **96/2004 Sb.**, Zákon o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činnosti souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o nelékařských zdravotnických povoláních) (ve znění 183/2017 Sb. do 31. 8. 2017 pak 201/2017 Sb. Od 1. 9. 2017).

Zařazení	Výše náborového příspěvku	Závazek setrvání
Zdravotnický a jiný odborný pracovník bez odborné způsobilosti	30.000,- Kč	24 měsíců
Zdravotnický a jiný odborný pracovník s odbornou způsobilostí	40.000,- Kč	24 měsíců
Zdravotnický a jiný odborný pracovník se specializovanou způsobilostí	50.000,- Kč	24 měsíců

Do doby setrvání se nezapočítává doba pracovní neschopnosti delší než 1 měsíc, mateřská a rodičovská dovolená. Náborový příspěvek se neposkytuje jedné osobě opakovaně.

Náborový příspěvek bude zaměstnanci poskytnut po uplynutí zkušební pracovní doby v délce tří měsíců. V případě, že dojde k ukončení pracovního poměru ze strany zaměstnance či k ukončení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele z důvodu podle § 52 písm. f) a g) nebo dle § 55 Zákoníku práce dříve, než uplyne doba 24 měsíců od nástupu do zaměstnání, je zaměstnanec povinen poskytnutý náborový příspěvek zaměstnavateli vrátit v plné výši do 1 měsíce od ukončení pracovního poměru.

- Zaměstnavatel poskytne jednorázový náborový příspěvek novému zaměstnanci zařazenému v kategorii **lékař** dle zákona č. **95/2004 Sb.**, o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, ve znění pozdějších předpisů (ve znění 67/2017 Sb. Do 31. 8. 2017 pak 201/2017 Sb., platné od 1. 9. 2017)

Kvalifikace	Výše náborového příspěvku	Závazek setrvání
Lékař L1	100.000,- Kč	24 měsíců
Lékař L2	150.000,- Kč	24 měsíců
Lékař L3	250.000,- Kč	24 měsíců

Do doby setrvání se nezapočítává doba pracovní neschopnosti delší než 1 měsíc, mateřská a rodičovská dovolená. Náborový příspěvek se neposkytuje jedné osobě opakovaně.

Náborový příspěvek bude zaměstnanci poskytnut po uplynutí zkušební pracovní doby v délce tří měsíců . V případě, že dojde k ukončení pracovního poměru ze strany zaměstnance či k ukončení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele z důvodu podle § 52 písm. f) a g) nebo dle § 55 zákoníku práce dříve, než uplyne doba 24 měsíců od nástupu do zaměstnání, je zaměstnanec povinen poskytnutý náborový příspěvek zaměstnavateli vrátit v plné výši do 1 měsíce od ukončení pracovního poměru.

Stipendium a náborový příspěvek pro absolventa při nástupu

Podporované obory studia:

Podpora studentů zdravotnických oborů dle platné legislativy:

- **Zákon č. 95/2004 Sb.**, o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, ve znění pozdějších předpisů (ve znění 67/2017 Sb. Do 31. 8. 2017 pak 201/2017 Sb., platné od 1. 9. 2017)
- **Zákon č. 96/2004 Sb.**, Zákon o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o nelékařských zdravotnických povoláních) (ve znění 183/2017 Sb. do 31. 8. 2017 pak 201/2017 Sb. Od 1. 9. 2017)

Typ školy	Ročník	Výše stipendia	Délka vyplácení v měsících	Náborový příspěvek při nástupu	Délka závazku
VŠ – magisterské studium (všeobecné lékařství, zubní lékařství)	6.	10.000,- Kč	10	100.000,-	3 roky
VŠ – magisterské i bakalářské studium VOŠ, (NLZP)	5. nebo 3.	5.000,- Kč	10	40. - 50.000,-	3 roky
SZŠ – maturitní obory (pouze pro studenty starší 18 let)	4.	3.000,- Kč	10	30.000,-	3 roky

Získání stipendia je podmíněno závazkem pracovat v pracovním poměru po dobu tří let.

Individuální úprava podmínek je možná.

Do délky závazku setrvání se nezapočítává doba pracovní neschopnosti delší než 1 měsíc, mateřská a rodičovská dovolená. Náborový příspěvek bude zaměstnanci poskytnut po uplynutí zkušební pracovní doby v délce tří měsíců. V případě, že dojde k ukončení

pracovního poměru ze strany zaměstnance či k ukončení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele z důvodu podle § 52 písm. f) a g) nebo dle § 55 zákoníku práce dříve, než uplyne doba 3 let od nástupu do zaměstnání, je zaměstnanec povinen poskytnutý náborový příspěvek a úhrnnou výši vyplaceného stipendia zaměstnavateli vrátit v plné výši. Stejně tak je student smluvně zavázán vrátit plnou výši vyplacených částek stipendia, nedokončí-li úspěšně ve stanoveném termínu studium, a to do 1 měsíce.

Proces přiznávání stipendia:

- Student doručí na personální úsek „žádost o stipendium“. Minimální náležitosti žádosti jsou strukturovaný životopis, potvrzení o studiu, obor zájmu. Žádosti mohou studenti předkládat kdykoliv v průběhu studia.
- Při rozhodování o přidělení stipendia je rozhodující potenciál uchazeče – osobní pohovor s uchazečem, personální situace a předpokládaný budoucí personální vývoj na žádaném oddělení.
- Žádost o stipendium posuzuje přímo nadřízený vedoucí zaměstnanec potenciálního zaměstnance společně s alespoň jedním členem představenstva. Smlouvu o smlouvě budoucí schvaluje představenstvo společnosti.